

Entitats beneficiàries

Poden ser beneficiaris d'aquests ajuts les **universitats, els centres de recerca, els centres tecnològics i altres entitats sense ànim de lucre que tinguin establiment operatiu a Catalunya on desenvolupin tota o part de l'activitat de recerca.**

Es valorarà positivament la **col·laboració, en les agrupacions emergents, d'empreses, associacions d'empreses i altres entitats d'especial rellevància en el sector productiu, però aquestes no podran ser beneficiàries dels ajuts.**

3.1 Les entitats beneficiàries han de complir els requisits següents:

a) Tenir la capacitat administrativa, financera i operativa per complir totes les obligacions que assumeixen amb l'acceptació de l'ajut regulat per aquestes bases reguladores, en especial la tresoreria necessària per poder assumir el pagament de la despesa imputable al projecte i que generarà el dret a rebre el cofinançament FEDER.

b) Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat de Catalunya, i també de les obligacions amb la Seguretat Social.

c) No estar en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13.2 i 13.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

d) Complir la normativa sobre propietat intel·lectual i industrial.

e) No haver demanat o obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat l'import dels quals, sumat al cofinançament FEDER previst, superi l'import de la despesa elegible imputable a les activitats incloses en les sol·licituds d'ajut vinculades a aquestes bases.

f) En compliment dels articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, l'entitat beneficiària ha d'estar en condicions de poder atendre els usuaris en qualsevol de les llengües oficials a Catalunya. I també ha de tenir, almenys en català, la senyalització, els rètols i els cartells d'informació de caràcter fix, adreçats tant als usuaris com a les persones que hi treballen, així com els documents d'oferta de serveis.

g) Complir la quota de reserva per a la integració social del personal discapacitat que estableix la legislació vigent, si escau.

h) En el supòsit que l'entitat tingui una plantilla igual o superior a 25 persones, indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i per intervenir-hi en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.



RIS3CAT

i) Estar donades d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en què sigui obligatori.

j) Estar inscrites al registre corresponent.

k) En cas de les fundacions i associacions, haver adaptat els seus estatuts a la Llei 5/2011, de 19 de juliol, de modificació de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

l) En el cas de les fundacions, haver presentat els comptes anuals davant el Protectorat de Fundacions.

m) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries, de conformitat amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores han d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un pla d'igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març. L'acreditació d'aquests requisits es farà mitjançant la declaració responsable corresponent incorporada en el formulari electrònic de sol·licitud de l'aplicació SIFECAT.